



Inventons une nouvelle gouvernance hospitalière, Une urgence vitale pour l'hôpital public !

En mars 2020, la crise Covid avait brutalement rappelé une évidence : en situation de crise sanitaire, **ce sont les médecins et les soignants qui tiennent l'hôpital debout**. La gouvernance verticale, technocratique, avait montré ses limites à l'hôpital. Quand il a fallu s'adapter dans l'urgence, réorganiser des services en quelques heures, **le pouvoir est devenu médical et collaboratif** – et c'est cela qui a sauvé des vies.

En cinq ans, alors que l'hôpital public s'enfonce dans une crise de sens, d'effectifs et d'attractivité, il est retourné dans le monde d'avant qui le conduit à la faillite.

Comme Alliance Hôpital SNAMHP & CMH le dénonce depuis des années, **le mauvais management en santé a un coût élevé !**

C'est pourquoi le SNAMHP et la CMH au sein d'Alliance Hôpital proposent une reconstruction de la gouvernance hospitalière, fondée sur :

- **Un management participatif et partagé**, qui reconnaît le rôle clé des médecins dans la conduite des équipes et la prise de décision collaborative.
- **Un management intergénérationnel**, valorisant l'expérience des plus anciens et répondant aux attentes de sens et de collégialité des jeunes générations.
- **Une culture du binôme médecin-cadre**, engagés dans une gestion complémentaire et non concurrente.
- **La fin du travail en silos**, afin de fluidifier la coopération entre métiers médicaux, paramédicaux et administratifs et ainsi coconstruire les projets de soins prenant en compte les nécessités et les acteurs territoriaux.

Contrairement aux idées reçues, ces évolutions **ne coûtent pas plus cher**. Elles consistent à mobiliser autrement l'intelligence collective déjà présente à l'hôpital.

👉 C'est moins de turn-over, moins de démissions, moins de conflits chronophages et coûteux.

👉 C'est plus de stabilité, plus de motivation, et donc des soins plus sûrs et plus efficaces. Les mauvaises pratiques ont aussi un coût élevé !

Il ne s'agit pas d'ouvrir le robinet des dépenses, mais d'**investir dans la qualité du travail collectif**, avec un retour immédiat en attractivité, fidélisation et efficacité.

C'est une question de survie pour notre système public hospitalier, qui réclame une juste reconnaissance des soignants bénéficiant de plus d'autonomie et de flexibilité.

Un hôpital qui n'écoute pas ses médecins et ses soignants, qui ne s'appuie pas sur leur capacité d'innovation et de mobilisation, est un hôpital condamné à l'impuissance.

Alliance Hôpital SNAMHP & CMH propose la mise en place d'un nouveau management, pour préparer l'hôpital de demain : plus résilient, plus humain, et capable de traverser les crises à venir.

Alliance-Hôpital SNAM-HP & CMH : Toutes les Disciplines, Tous les Statuts Pour la défense de l'hôpital public et des praticiens qui y exercent