

Halte à la baisse des salaires des Médecins des Hôpitaux

Alliance-Hôpital (SNAM-HP & CMH) alerte des conséquences délétères sur l'attractivité de l'absence de prise en compte des **revendications salariales légitimes des personnels médicaux**, en lien avec celles des personnels paramédicaux, manifestées à l'occasion des discussions salariales en cours pour la fonction publique

Force est de rappeler une fois de plus, nombre d'injustices et de mécontentements que **l'absence de véritables négociations salariales** ouvertes dans la fonction publique hospitalière ne va qu'amplifier :

- **la perte de pouvoir d'achat** des personnels médicaux se poursuit depuis plus de 15 ans et représente désormais un recul de 20% sous l'effet conjugué du gel prolongé du point d'indice et de l'absence de revalorisation globale. Il en résulte en outre un risque important de baisse des pensions de retraite futures
- **la création il y a 5 ans d'échelons supplémentaires** pour les PH et les HU, nécessite **une révision d'ensemble** concernant leurs niveaux comme leurs durées, avec une carrière totale qui doit être raccourcie de 8 ans pour revenir de 32 à 24 ans.
- **la revalorisation récente de la PDS**, toujours assurée à plus de 80% par les personnels hospitaliers, est en pratique **incomplète et insuffisante** car, s'il y a eu un rattrapage pour les gardes, on constate en revanche **un réel flou persistant pour les astreintes**, source d'un mécontentement majeur
- **l'ajout récent de cotisations sociales HU non compensées** suite à la réforme de la retraite IRCANTEC et de la protection sociale complémentaire (PSC), provoque une baisse des salaires nets inacceptable

Au regard de **l'augmentation de la productivité hospitalière** conjuguant plus d'activités, avec plus de missions et moins de personnels et de rémunérations, **l'absence de valorisation conséquente** paraît totalement contre-productive. Elle **induit rapidement des démissions supplémentaires** vers le secteur libéral, **accentuant encore l'inégalité d'accès aux soins**.

C'est pourquoi **Alliance-Hôpital (SNAM-HP & CMH)** demande pour stopper la désaffection des personnels médicaux des hôpitaux publics, en l'absence de valorisation globale de leur charge de travail, que soient engagés au plus tôt **un dégel du point d'indice, une révision des grilles avec re échelonnages des carrières, et une revalorisation salariale**.

